

## Zeldzame Ziektendag 2016 (vervolg)

Twee jonge onderzoekers presenteerden Crowd for Cure. Hun missie is om ervoor zorgen dat medicijnen voor iedereen bereikbaar zijn. Dat doen zij door onderzoekers een platform te geven om geld in te

zamelen voor de ontwikkeling van hun medicijn. Zij hebben dan geen geld van een farmaceut nodig.

Tenslotte werden de Engel Awards uitgereikt. De award in de categorie media ging naar professor Heymans. Hij

maakte in samenwerking met RTL4 de serie 'Diagnose gezocht'. Het muzikale intermezzo werden verzorgd door de zangeressen van Lang & Gelukkig.

**Dore Peereboom**

## Ook leden van OSCAR naar Kansen op werk?

Op 17 maart 2016 woonden Angelina Nyamsangya, Elmas Citak, Fardeen Hassenkhan en Ashwin Kraal, alle vier lid van OSCAR Nederland, de informatiebijeenkomst bij van Kansen op werk bij de Angst Dwang en Fobie stichting in Driebergen. Zij oriënteerden zich of Kansen op werk een traject was voor hen om weer aan het werk te komen. We gaan zien of dit gaat lukken.

**Kansen op werk staat ook open voor mensen met sikkelcelziekte of thalassemie**

De ADF stichting (een patiëntenorganisatie) is de initiatiefnemer van het werkproject Kansen op Werk, dat ondersteuning biedt aan mensen met een psychische kwetsbaarheid en sinds dit jaar ook aan mensen met erfelijke bloedarmoede die graag weer aan het werk

willen. De ervaring van de eerste drie jaar bewijst dat de aanpak werkt! Twintig procent van de deelnemers is weer aan het werk en alle deelnemers hebben baat gehad bij het volgen van het traject. Het heeft ze geholpen de arbeidsmarkt te verkennen, te kijken wat er echt bij hun past en zichzelf te ontwikkelen.



Van L naar R: Fardeen, Ashwin, Angelina, Marja en Elmas



# Ook leden van OSCAR naar Kansen op werk? (vervolg)

## Wat is Kansen op werk?

De werkwijze van Kansen op werk bestaat uit het bieden van een werkervaringsplaats met werkbegeleiding en een programma van training en coaching van een jaar. Na dat jaar wordt, als mogelijk, de overstap gemaakt naar betaald werk.

Dat mensen met een beperking of ziekte de wens hebben om weer aan het werk te gaan is duidelijk, maar om dat voor elkaar te krijgen is soms makkelijker gezegd dan gedaan. Als je lang thuis hebt gezeten, kun je vaak niet direct aan de slag. Het is grote stap. Soms zie je op tegen het weer aan het werk gaan of is het arbeidsritme weg. Dan kan een werkervaringsplaats uitkomst bieden. Wij proberen mensen te leren dat iedereen wel eens problemen heeft, maar dat je die onder werktijd aan de kant kunt zetten.

## De werkervaringsplaats

In principe gaat een kandidaat een jaar lang werken op een werkervaringsplaats. Een werkervaringsplaats biedt de mogelijkheid om te oefenen met werknemersvaardigheden zoals arbeidsritme, communicatie, omgaan met collega's en werk.

De werkervaringsplaats bestaat uit werkzaamheden voor 12 - 24 uur per week die verdeeld kunnen worden over de week. Vaak wordt gewerkt met een opbouw van uren. Het streven is uit te komen op het aantal uren dat je betaald wilt gaan werken.

Een werkervaringsplaats kan bestaan uit diverse functies zoals die van secretariaatsmedewerker, receptionist, beleidsmedewerker, communicatiemedewerker, medewerker lotgenotencoördinatie, P&O medewerker, project assistent, medewerker databank projecten, medewerker info en klachtenopvang, medewerker kunstveiling maar ook isolatiemonteur. Als er geen vacature is die je past gaan we samen met je zoeken naar

een geschikte werkervaringsplaats. Hiervan verwachten we ook eigen initiatief.

Op de werkervaringsplaats heb je een werkbegeleider en een collega maatje. Je hebt een vaste werkbegeleider die regelmatig werkoverleg heeft (bij voorkeur op een vast tijdstip (1x per week of 14 dagen) met je overlegt over je voortgang in werk en de training. Daarnaast heb je vast collega-maatje (contactpersoon) voor de dagelijkse ondersteuning, advies en hulp binnen de werkervaringsplaats.

## De training en coaching

De training en coaching 'Weer aan het werk...!' ondersteunt je bij het opbouwen van vertrouwen in je eigen werk en je thuis voelen in je werk en is nodig om de stap naar een betaalde baan te kunnen zetten. Deze training is bedoeld als ondersteuning bij je werkervaringsplaats.

De eerste trainingsbijeenkomst bestaat uit een introductie en kennismaking met elkaar. Tijdens de overige trainingen wordt er op een interactieve manier gewerkt aan de thema's communicatieve vaardigheden, samenwerking, persoonlijke effectiviteit en timemanagement. Door middel van verwerkingsopdrachten wordt de vertaling gemaakt naar je eigen werkervaringsplaats en persoonlijke leerdoelen. De coachingsgesprekken vinden plaats in kleine groepjes van twee of drie personen. De trainingsdagen en coaching wisselen elkaar af. Meer informatie: Kijk op op [www.kansenopwerk.nl](http://www.kansenopwerk.nl) Bekijk de ervaringen van **Sandra** of van **Seyhan** op YouTube.

Belangstelling voor Kansen op werk? Instroom in 2017 is mogelijk. Neem dan contact op met de projectleider Marja de Kinderen [marjadekinderen@xs4all.nl](mailto:marjadekinderen@xs4all.nl).